



Jesteśmy jedną z najlepiej rozpoznawalnych i obdarzonych największym zaufaniem polskich marek. Mamy pozycję lidera w kategorii mrożonych warzyw i owoców oraz bardzo silną pozycję w kategorii soków, nektarów i napojów niegazowanych w Polsce. O zaufaniu, jakim darzą nas konsumenci świadczy nie tylko nasza wysoka pozycja rynkowa, ale także nasze liczne nagrody, którymi zostaliśmy uhonorowani, m.in.: Marka Godna Zaufania, Produkt Roku, Perła Polskiej Gospodarki, Superbrands czy Strefa Przyjaznej Rekrutacji.

To dzięki wiedzy i doświadczeniu naszych pracowników osiągamy sukcesy.

Zapraszamy do aplikowania na stanowisko:

Specjalista ds. Agro Współpracy z Dostawcami

Lokalizacja: Skierniewice

Zakres obowiązków

- Realizowanie zakupów surowców zgodnie z planem produkcyjnym
- Nadzorowanie i współuczestniczenie w bieżącym sporządzaniu dziennych harmonogramów dostaw
- Przygotowanie budżetu surowcowego i oceny dostawców
- Negocjowanie najkorzystniejszych warunków zakupu i współpracy z dostawcami, sporządzanie kontraktów surowcowych i ich rozliczanie
- Audytowanie zakontraktowanych dostaw w ramach zawartych z dostawcami kontraktów
- Wdrażanie i kontrola aktualnych zaleceń dotyczących poszczególnych upraw
- Współpraca z Działem R&D i Marketingiem w zakresie wyszukiwania nowych surowców, odmian
- Monitorowanie i analiza rynku
- Budowanie oraz utrzymywanie dobrych relacji z producentami warzyw i owoców mających na celu wzmocnienie bazy surowcowej
- Doradztwo i koordynacja działań w zakresie polityki Agro z dostawcami mająca na celu zwiększenie produktywności i poprawę jakości

Nasze wymagania

- Wykształcenie wyższe lub techniczne kierunkowe
- Doświadczenie w zakupie warzyw i owoców
- Znajomość branży producentów warzyw i owoców
- Znajomość tematyki Agro, ochrony i nawożenia roślin
- Komunikatywność i łatwość nawiązywania relacji
- Umiejętność samodzielnego i analitycznego myślenia
- Samodzielność, organizacja i determinacja w działaniu
- Prawo jazdy kat. B
- Mile widziana znajomość języka angielskiego

Oferujemy:

- Stabilne zatrudnienie i atrakcyjny system wynagrodzeń
- Bogaty system szkoleń umożliwiających rozwój zawodowy
- Możliwość udziału w projektach i zdobycia specjalistycznego doświadczenia oraz praktycznej wiedzy w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku
- Prywatną opiekę medyczną
- Bogaty Pakiet świadczeń socjalnych – bony świąteczne, wycieczki, pikniki, dopłaty do wypoczynku urlopowego, kolonie dla dzieci, pożyczki remontowe/budowlane
- Możliwość przystąpienia do Ubezpieczenia Grupowego na Życie
- Pracę w świetnej atmosferze i zespole ludzi pełnych pasji

Osoby spełniające powyższe wymagania prosimy o przesłanie CV na adres e-mail: M.Szubert@hortex.pl

Przesłanie dokumentów rekrutacyjnych jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych w nich zawartych przez Polski Ogród Sp. z o.o. w celu realizacji procesu rekrutacji.

Jeżeli chcą Państwo brać udział także w przyszłych procesach rekrutacyjnych, prosimy o umieszczenie w dokumentach następującej zgody:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie w przyszłych procesach rekrutacyjnych Polski Ogród Sp. z o.o.”

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Polski Ogród Sp. z o.o. O/ZPOW w Skierniewicach; ul. Czerwona 20; 96-100 Skierniewice

Przestrzeganie zasad ochrony danych w Polski Ogród Sp. z o.o. nadzoruje wyznaczony Inspektor Ochrony Danych. Dane kontaktowe IOD są dostępne na stronie <https://www.hortex.pl/kontakt/>.

Dane osobowe są przetwarzane:

- a) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z przepisami prawa pracy);
- b) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa ani przez Administratora, a także dla celów przyszłych procesów rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- c) w celu weryfikacji kwalifikacji i umiejętności kandydata lub kandydatki oraz ustalenia warunków współpracy – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest weryfikacja kandydatów do pracy oraz określenie warunków ewentualnej współpracy;
- d) w celu ustalenia lub dochodzenia przez Administratora ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami wysuwanymi wobec Administratora – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Spółkę, a w zakresie w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane nie dłużej rok od dnia zakończenia rekrutacji.

W związku z przetwarzaniem danych osobowych, kandydatom do pracy przysługują następujące prawa:

- a) prawo dostępu do treści danych, prawo do sprostowania danych, prawo do usunięcia danych, prawo do ograniczenia przetwarzania danych, prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, prawo do przenoszenia danych,
- b) prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- c) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych.

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Spółki w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT.

Podanie danych w zakresie wskazanym w Kodeksie pracy lub w innych ustawach szczegółowych (według wymogów ogłoszenia) jest niezbędne do wzięcia udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych może być wykluczenie kandydata do pracy z prowadzonego postępowania rekrutacyjnego. Podanie pozostałych danych ma charakter dobrowolny i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.