

Nazwa zajęć:	Zarządzanie zasobami ludzkimi i produkcją	ECTS	4
Tłumaczenie nazwy na j. angielski:	Human resource management and production management		
Zajęcia dla kierunku studiów:	Ogrodnictwo		

Język wykładowy:	polski	Poziom studiów: II	
Forma studiów:	<input checked="" type="checkbox"/> stacjonarne <input type="checkbox"/> niestacjonarne	Status zajęć:	<input type="checkbox"/> podstawowe <input type="checkbox"/> obowiązkowe <input checked="" type="checkbox"/> kierunkowe <input checked="" type="checkbox"/> do wyboru
		Numer semestru: 2	<input checked="" type="checkbox"/> semestr zimowy <input type="checkbox"/> semestr letni
Rok akademicki, od którego obowiązuje opis (rocznik):		2021/2022	Numer katalogowy: OGR-O2-S-2Z16.24

Koordinator zajęć:	dr inż. Dagmara Stangierska		
Prowadzący zajęcia:	dr inż. Dagmara Stangierska		
Jednostka realizująca:	Pracownia Organizacji i Ekonomiki Ogrodnictwa, Katedra Sadownictwa i Ekonomiki Ogrodnictwa, Instytut Nauk Ogrodniczych		
Jednostka zlecająca:	Wydział Ogrodniczy		
Założenia, cele i opis zajęć:	<p>Celem realizacji przedmiotu jest zapoznanie studentów z zagadnieniem zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją w przedsiębiorstwie. Wzrastająca konkurencja i zmienność warunków zewnętrznych (otoczenia) przedsiębiorstwa stwarzają konieczność znajomości posługiwania się odpowiednimi narzędziami pozwalającymi na wybór optymalnych rozwiązań dotyczących funkcjonowania przedsiębiorstwa. Wiedza z zakresu zarządzania personelem, procesami produkcyjnymi ułatwi zrozumienie istoty zjawisk zachodzących na styku przedsiębiorstwo – otoczenie.</p> <p>Podstawowe terminy i pojęcia związane z ZZL. Stosunek pracy. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy i pracownika. Kultura organizacyjna a ZZL. Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarządzanie jako proces rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji: proces decyzyjny, modele podejmowania decyzji, studium przypadku. Gra kierownicza: model sita i kapitału ludzkiego. Polityka personalna w przedsiębiorstwie .</p> <p>Planowanie organizowanie, motywowanie i kontrola zatrudnienia. Rekrutacja i selekcja. Ustalanie warunków pracy i adaptacja pracownika. Ocena pracowników. Wynagradzania pracowników. Motywowanie pracowników. Partycypacja pracowników. Szkolenie i doskonalenia pracowników. Rozwiązywanie umów o pracę. Rola asertywności w kierowaniu zespołem, Konflikty w miejscu pracy i sposoby ich rozwiązywania (kierowanie konfliktem), Umiejętności negocjacyjne, Organizacja pracy menedżera, Mobbing w miejscu pracy. Zarządzanie produkcją w ujęciu procesowym.</p>		
Formy dydaktyczne, liczba godzin:	Wykłady: liczba godzin 15 Ćwiczenia: liczba godzin 30		
Metody dydaktyczne:	Wykład, analiza aktów prawnych, analiza przypadku, dyskusja W przypadku zaistnienia konieczności przeprowadzenia zajęć z wykorzystaniem metod zdalnego nauczania, w ten sposób będą realizowane treści o charakterze audytoryjnym.		
Wymagania formalne i założenia wstępne:	brak		
Efekty uczenia się:	<p>Wiedza:</p> <p>W_01 – ma pogłębioną wiedzę ekonomiczną z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno-spożywczej</p>	<p>Umiejętności:</p> <p>U_01 – potrafi korzystać z bibliotecznych i internetowych baz danych w sposób zaawansowany oraz wykorzystywać odpowiednie technologie informatyczne w celu pozyskiwania i przetwarzania informacji</p> <p>U_02 – potrafi dokonać wstępnej analizy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno-spożywczej</p> <p>U_03 – posiada pogłębioną umiejętność prezentacji zagadnień związanych z uwarunkowań z zarządzaniem zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno-spożywczej</p>	<p>Kompetencje:</p> <p>K_01 – jest świadomy społecznej, zawodowej i etycznej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno-spożywczej</p>
Sposób weryfikacji efektów uczenia się:	Efekt W_01, U_02, K_01 – egzamin Efekt U_01, U_02, U_03, K_01 – projekt grupowy		
Forma dokumentacji osiągniętych efektów uczenia się:	Egzamin Wydruk prezentacji projektu grupowego		
Elementy i wagi mające wpływ na ocenę końcową:	Egzamin – 50% Projekt grupowy -50%		
Miejsce realizacji zajęć:	Sala dydaktyczne		

Literatura podstawowa:

1. Scibiorek Z., 2010: Zarządzanie zasobami ludzkimi. Difin.
2. Król H., Ludwicyński A., 2014, Zarządzanie zasobami ludzkimi. PWN, Warszawa
3. Griffin R.W., 2004: Podstawy zarządzania organizacjami. Wyd. Naukowe PWN, Warszawa.
4. Pietrzak M. 2004: Podstawy zarządzania. Studia przypadków i inne ćwiczenia aktywizujące", Wyd. SGGW, Warszawa.
5. Stoner J.A.F., Wankel Ch, 1996: Kierowanie. PWE, Warszawa.
6. Szatkowski K., 2014, Nowoczesne zarządzanie produkcją. PWN, Warszawa

Literatura uzupełniająca:

artykuły oraz materiały internetowe związane z tematyką zajęć

UWAGI

Wskaźniki ilościowe charakteryzujące modul/przedmiot:

Szacunkowa sumaryczna liczba godzin pracy studenta (kontaktowych i pracy własnej) niezbędna dla osiągnięcia zakładanych dla zajęć efektów uczenia się - na tej podstawie należy wypełnić pole ECTS:	104 h
Łączna liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	2 ECTS

Tabela zgodności kierunkowych efektów uczenia z efektami przedmiotu:

kategoria efektu	Efekty uczenia się dla zajęć:	Odniesienie do efektów dla programu studiów dla kierunku	Oddziaływanie zajęć na efekt kierunkowy*)
Wiedza - W_01	ma pogłębioną wiedzę ekonomiczną z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej	K_W08	1
Umiejętności - U_01	potrafi korzystać z bibliotecznych i internetowych baz danych w sposób zaawansowany oraz wykorzystywać odpowiednie technologie informatyczne w celu pozyskiwania i przetwarzania informacji	K_U07	1
Umiejętności - U_02	potrafi dokonać wstępnej analizy uwarunkowań z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej	K_U06	2
Umiejętności – U_03	posiada pogłębioną umiejętność prezentacji zagadnień związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej	K_U08	2
Kompetencje – K_01	jest świadomy społecznej, zawodowej i etycznej z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi i produkcją podmiotów w branży rolno- spożywczej	K_K04	2

*)

3 – znaczący i szczegółowy,

2 – częściowy,

1 – podstawowy,